

# オールトヨタの仲間

## 全トヨタ労働組合

〒472-0043 知立市東栄3-25  
 西三河地域労働組合総連合内  
 TEL080-1556-8284・FAX 0566-95-0510  
 Email: [atunion@mail.goo.ne.jp](mailto:atunion@mail.goo.ne.jp)  
 HP URL: <http://www.katch.ne.jp/~atunion/>  
 発行責任者： 若月忠夫

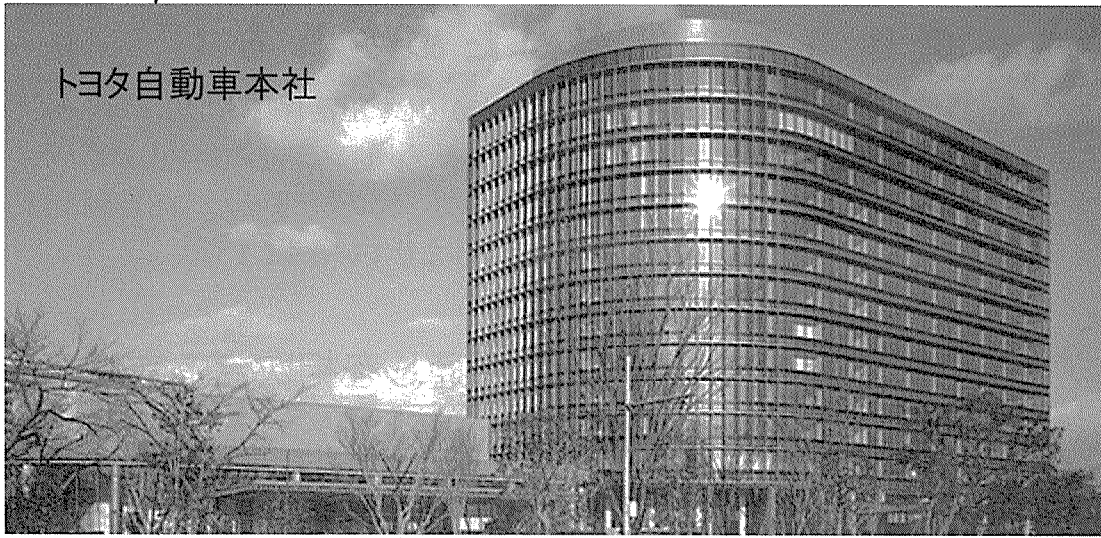


# トヨタ自動車は 労働災害隠しの常習犯!

6月16日(金)14時10分ごろトヨタ自動車堤工場車体部品質  
 物流課で起きた労働災害を、上層の意向で公にせず災害はな  
 ったように闇に葬りました。

### 事実が明らかに!

全トヨタ労働組合がトヨタ本社に  
 7月19日付で「調査申し入れを」し  
 たことから、トヨタが動き出し8月  
 10日付で堤工場の工務部によって  
 「災害情報」として災害があったこ  
 とが公になりました。問題は3点あ  
 ります。



トヨタ自動車本社

一点は、切傷災害であるにも関わらず  
 業務災害としないで、「独身寮でドアに  
 挟まれてケガをした」ことにして、受診  
 していません。上司が指示をして私傷病  
 にしていたことです。

二点は、車体部の部長はじめ職制が口  
 裏を合わせて労災を隠していたことです。  
 三点は、堤工場で労災を隠し今年の4  
 月に、行政処分を受けていたにもかかわらず  
 らず繰り返していたことです。

### 犯罪です!

### 豊田労働基準監督署に告発

労働者が労働災害にあったときは、遅  
 滞なく「死傷病」報告を監督署に届けないと  
 法令違反になります。4日以上の休業の  
 場合は1か月以内に、3日以内の場合は  
 4半期ごとに届けなければならぬこと  
 になっています。今回のケースは4・  
 5・6月の3か月中に災害が発生した場  
 合は6月末までに届けなければならぬ  
 のです。豊田労働基準監督署に確認をし  
 たところ7月に入っても報告はされてい  
 ませんでした。当然です。隠していたので  
 す。

### 行政指導実施

豊田労働基準監督署は一連の調査を終  
 えて、トヨタ自動車に対して行政処分を  
 実施しました。今年だけで4月に続いて  
 2回目の処分です。なぜ繰り返されるの  
 でしょう。トヨタは行政処分を受けたこ  
 とを全社員に知らせることをしません。そ  
 の為、職制は罪の重さが全く分からず労  
 災隠しを繰り返しています。

### 全従業員に徹底を!

災害を隠しては、いくら安全教育をしても  
 意味がありません。物的・人的にしっかりと  
 問題を究明して、対策を立てることが大事で  
 す。今回の労災隠しは、明らかに犯罪です。  
 法に反することをしたトヨタ自動車は社会的  
 責任を自覚し、社長自らが責任を取り従業員  
 に謝罪すべきです。絶対に同じことを繰り返  
 さない決意を示し、対策を打つべきです。

### 最近の労働相談から

#### パワハラ横行



複数の企業での共通した出来事ですが、上司  
 の指導とは言えない「恫喝」的で頭ごなしに声  
 を荒げて叱り飛ばす事例が横行しています。し  
 かも人格否定をするパワハラは許されません。  
 従業員を「褒めて」育てる視点が必要です。

#### 機関が機能していない

さらに企業内の「相談窓口」に相談しても、  
 話は聞いてくれるものの、全く対応はしてもら  
 えず、役に立たないことを実感しています。こ  
 れでは労働組合もわかりですが機能が果たし  
 ていない為、被害者である労働者が加害者扱  
 いにされてしまい、実に問題です。

#### 労働組合の役割発揮が大事

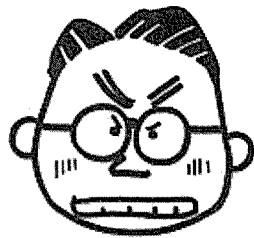
対策は労働組合があれば、対策窓口として調  
 査権を発揮できる機能をもたせ、相談者に代わ  
 って会社と交渉できるように協定を結ぶべきで  
 す。

早めの相談で助言を受けましょう。一人で悩  
 まずすぐに「ATU」にご相談ください。

2017春闘結果

企業名	ベースアップ(円)
トヨタ自動車	1,300
デンソー	1,500
豊田自動織機	1,500
アイシン精機	1,500
トヨタ車体	1,500*
ジェイテクト	1,500
トヨタ紡織	1,500
東海理化	1,500
豊田合成	1,000
スズキ	1,500
ダイハツ	1,500
日産	1,500
ホンダ	1,600
マツダ	1,100
三菱自動車	1,000
富士重工業	1,100
ヤマハ発動機	1,500
日立製作所	1,000
パナソニック	1,000
三菱電機	1,000
NEC	1,000
富士通	1,000
日本特殊陶業	1,400
CKD	1,300
オークマ	620
三菱重工	1,000
JR東海	1,000
JR西日本	797
名鉄	0
中電	0
日本郵政	0
NTTグループ	1,400
すかいらーく	1,500
ファミリーマート	2,000
ゼンショー(すき家)	1,400

# 17春闘で生活良くなった？



「4年連続の賃金引き上げ」——トヨタ系各社の企業内組合が加盟する労組ナショナルセンター「連合」はこのように今年の春闘結果を評価しました。しかし「生活がよくなった」という実感は皆さんにあるのでしょうか？

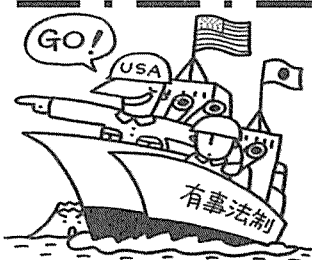
賃上げ水準は全国平均で昨年を下回る5806円(定昇相当分込み)、ベースアップは1332円です(連合集計)。この雀の涙でしかない賃上げも全ての労働者に行き渡るわけではありません。幹部労働者や会社に見込まれた一部の労働者には手厚く配分され、一般の労働者には微々たる金額しか回さない、賃金を切り下げられる労働者さえいる、しかもこのような現実はますます拡大しています。労組もない零細企業や非正規で働く労働者たちは最低賃金スレスレの低賃金でこき使われているのが現状ではないでしょうか。

## 18春闘こそ、労働者の本気度がためされる！

私たちの実質賃金は5年間にわたって低下し、生活必需品は値上がりし、生活保障も切り下げられ、私たちの生活はますます厳しくなっています。日本の大企業はトヨタを始め増収・増益の見通しにもかかわらず、労組ナショナルセンター「連合」は例年通り2%賃上げを掲げているに過ぎません。18春闘では、生活に苦しむ私たちが手を組み、声を上げ、切実な要求を経営者に吞ませていきましょう。

### トヨタグループ大手は、2018年3月期決算見通しを相次ぎ上方修正！

	トヨタ	デンソー	アイシン	豊田織機	豊田通商	トヨタ紡織	ジェイテクト	豊田合成	愛知製鋼
2018年3月期予想純利益(億円)	19,500	3,000	1,270	1,420	1,250	400	600	260	64
[%]は増減率	[6]	[16]	[微増]	[8]	[16]	[-12]	[26]	[60]	[26]



## 憲法9条改悪反対！

安倍首相が叫びたてている憲法9条の改定の内容は、憲法9条の第1項、第2項は残して新しく第3項として「自衛隊の存在と意義」を書き込むものです。9条第1項は「国権の発動としての戦争」は「国際紛争を解決する手段としては永久にこれを放棄する」という戦争放棄条項です。第2項は「陸海空軍その他の戦力はこれを保持しない」という戦力不保持の条項です。安倍政権は「一昨年、「集団的自衛権は合憲である」と閣議決定し、いわゆる戦争法を成立させて第1項を意味のないものにしてしまいました。そして憲法9条に第3項として「自衛軍の存在と意義」を書き加えることにより第2項も無意味にしてしまっているのです。この憲法改悪をもって、アメリカの行う戦争に日本が何の制限も受けずに参戦出来る道を開こうとしています。憲法9条の改悪は、秘密保護法の制定、戦争法の制定、共謀罪法の制定と続く日本を戦争が出来る国に仕立てていく安倍政権の追求の総仕上げです。

### 憲法9条の改悪反対！ 戦争する国づくりの完成を許すな

10月22日の衆議院選挙において、自民党・公明党は憲法改悪に必要な3分の2の議席を確保しました。しかも野党の一角である希望の党も戦争法制賛成・憲法9条改悪賛成の党です。そして安倍政権は来年の通常国会に憲法改悪の自民党案と労働諸法法制の改悪案を上程すると言っています。私たちは安倍政権による憲法改悪と労働法制の改悪には反対します。

### 朝鮮戦争を絶対に引き起こさせてはならない

しかも朝鮮半島は戦争前夜とも言える状況です。トランプ大統領と北朝鮮・金正恩政権の対立は非和解的であり、トランプは今すぐにも核戦争を開始する体制を整えています。そして安倍政権は参戦するという意志を固めています。この戦争は朝鮮半島を火の海にするばかりではなく、日本も北朝鮮からの核攻撃の標的にされ幾百万の人が犠牲になる、絶対にさせては行けない戦争です。私たち労働者・市民の反戦・平和の闘いによって各国の戦争をやろうとする政府を退陣させていくことなしには戦争は避けられません。私たちATUは、労働者・市民のいのちを犠牲にする戦争はさせないという労働組合の原点に立ち返って、朝鮮戦争に反対し、反戦・平和の闘いを進めていきます。

## 労働法制の改悪はダメ！

安倍政権が上程しようとしている労働法制の改悪案は、「定額・働かせ放題」で労働者にノルマを強制する「高度プロフェッショナル制度」の新設や裁量労働制の拡大、過労死認定ラインである100時間もの時間外労働を合法化する「労働時間の上限規制」、名前ばかりの「同一労働同一賃金」などを内容とするものです。このような働く者の過酷な現状を固定化し、より一層ひどくするような法案にも反対しましょう。

### 《組合員募集中》

派遣、請負、パート、賃金不払い、雇用問題、長時間労働、労災、セクハラ、いじめ、首切り、無償残業・・・一緒に解決への一歩を踏み出しましょう。

まずは当組合へご一報を！

### 私たちはこんな組合です

- ひとりひとりの要求を大事にする組合です。
- ひとりだけでなく、みんなで力をあわせる組合です。
- 現在組合員募集中です。ひとりでも加盟できる組合です。
- 派遣社員、期間工、パート、役職者の人も加盟できる組合です。
- 私たちの組合はトヨタ系企業で、働く人たちによって構成されています。